**BILANCIO SOCIALE ANNO 2025**

**LA MIMOSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

## 1.Premessa/Introduzione

il Bilancio Sociale rappresenta un momento di valutazione sull'azione svolta dalla nostra Cooperativa. Nel 2025 la cooperativa ha proseguito, nell' ottica di continuità dei nostri servizi, il percorso intrapreso da ormai quasi quarant'anni. Fin dal 1986, La Mimosa si occupa infatti, in via prioritaria, di minori in difficoltà. Anche quest'anno quindi la maggior parte del nostro tempo e delle nostre risorse sono state impiegate nell' azione educativa verso i minori che ci sono stati affidati a regime residenziale nella comunità familiare e a regime semiresidenziale nel centro diurno. Il centro diurno, che ha iniziato la sua attività nel mese di febbraio 2022, è ormai tranquillamente avviato e ha ospitato e ospita diversi minori, affidati dai servizi sociali nel modulo educativo e dal Tribunale per i minorenni nel modulo standard. Nel mese di aprile, essendosi la cooperativa aggiudicata in ATI con la cooperativa Nuova Airone, il bando per l'attuazione del progetto P.I.P.P.I., è stata avvita un'azione di sostegno domiciliare alla genitorialità, incrementando di una unità il personale educativo. Nei mesi estivi, come ormai da parecchi anni, abbiamo attivato il centro estivo durante il periodo da giugno alla prima settimana di settembre, ospitando più di 40 bambini di età compresa fra i 6 e gli 11 anni.
La cooperativa ha inoltre ottenuto nel mese di ottobre l'autorizzazione all'avvio della nuova comunità educativa, che è stata effettivamente avviata alla fine di dicembre 2024.
Possiamo, pertanto, anche quest'anno ritenerci soddisfatti dei risultati raggiunti ma, allo stesso tempo, riteniamo di dover costantemente monitorare le nostre attività per essere sempre all'altezza dei servizi offerti e della professionalità dimostrata.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.
La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder
- stimolare processi interattivi
- promuovere la partecipazione
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte
- spiegare aspettative e impegni
- interagire con la comunità di riferimento
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff delle Cooperativa, con particolare riguardo all'Unità Programmazione e Controllo e all'Area Sviluppo. A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**Informazioni generali:**

| | |
|---|---|
| Nome dell'ente | COOPERATIVA SOCIALE ONLUS LA MIMOSA |
| Partita Iva | 01019310737 |
| Forma giuridica | SOCIETA'COOPERATIVA |

| | |
|---|---|
| Indirizzo sede legale | VIA ISTRIA 80-74121 TARANTO. |
| Ulteriori sedi e unità locali | MASSERIA BELVEDERE-STRADA PROV.LE 125 LIZZANO (TA). |
| N. iscrizione albo cooperative | ALBO REGIONALE PUGLIA N.44 SEZ.A. |
| N telefono | 099335549. |
| Mail | coop.lamimosa@libero.it |
| Pec | mail@pec.lamimosa-onlus.org |
| Codice ateco | 88.91-87.9-88.99 |

**Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera prioritariamente nei territori di TARANTO E PROVINCIA

**Valori e finalità perseguite**

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Lo scopo che i soci intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. La cooperativa opererà conformemente al dettato normativo della Legge 8 novembre 1991, n.381, che detta appunto la disciplina della Cooperative Sociali e della Legge Regionale n.21/93 che recepisce e applica la Legge 381/91, prefiggendosi lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari, educativi, formativi, orientata in via prioritaria, ancorché non esclusiva, ai bisogni di minori, di giovani, di persone anziane e comunque orientata alle esigenze di soggetti bisognosi di interventi sociali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative di soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'art. 6 della Legge 3 aprile 2001 n.142. la cooperativa può svolgere la propria attività anche avvalendosi delle prestazioni lavorative di terzi. La cooperativa può operare anche con terzi.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della società così come riportato anche nello statuto sociale, la Cooperativa si prefigge di:

- Assumere convenzioni con enti pubblici per la gestione dei servizi di assistenza sociale e di attività di assistenza igienico-sanitaria;
- Promuovere tutte le iniziative atte ad assicurare servizi di natura socio-psicologica per anziani, per l'assistenza ai minori, all'infanzia e per i giovani in genere;
- Promuovere ed organizzare attività socio-culturali (laboratorio di pittura, di scultura, recupero di lavori artigianali), contatti, incontri, seminari di studio, corsi di formazione e di aggiornamento che consentono scambi di esperienze civico-culturali, sociali e sanitarie;

- Svolgere attività di turismo sociale allo scopo di erogare servizi turistici a categorie di persone in situazione di svantaggio (disabili sia fisici che psichici, minori a rischio, soggetti a rischio di emarginazione e devianza etc.) nonché allo scopo di creare occasioni di arricchimento culturale e di promozione e valorizzazione delle risorse del territorio.

La Cooperativa si prefigge insomma di a sviluppare tra i soci lo spirito di collaborazione e solidarietà promuovendo la partecipazione alla vita della comunità locale attraverso iniziative culturali e sociali ed istituendo, tramite i soci, centri di assistenza ed orientamento, anche a domicilio, a bambini, giovani ed anziani, e comunque a tutti coloro che per ragioni sociali, economiche e sanitarie necessitino di aiuto e supporto al fine di prevenire fenomeni di emarginazione e alienazione o devianza. La società per la realizzazione delle attività statutarie può concorrere a licitazioni, convenzioni o affidamenti da privati o da Enti pubblici, può assumere ordinativi di lavoro anche concorrendo a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in associazioni temporanee di imprese.
La Cooperativa può inoltre richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dall'Unione Europea, dallo Stato, dalle Regioni, dagli Enti Locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione; compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della Legge 31 Gennaio 1992, n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative; può, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato; ricevere prestiti da soci finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri e i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**
Nell'ambito della finalità di empowerment locale dei territori, la cooperativa svolge iniziative socio-culturali, finalizzate alla crescita sociale ed economica, quali attività di promozione culturale nell'ambito del Terzo Settore.

**Collegamento con altri enti del terzo settore**
La cooperativa è associata alla Confcooperative Confederazione Cooperative Italiane.
La cooperativa non fa parte di consorzi di imprese e di enti del terzo settore, ma non esclude di valutare in futuro l'adesione a reti, gruppi di imprese e consorzi se attinenti al settore in cui opera e se con potenzialità di crescita aziendale.

**Contesto di rifermento**
La cooperativa opera prevalentemente nel territorio della provincia di Taranto e il target di utenza/clienti è rappresentato da minori e famiglie.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|---|---|
| 15 | Soci cooperatori lavoratori |
| 0 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

**Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi - Dati amministratori:**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**
Il c.d.a. si compone di n. 3 Consiglieri nelle persone di:

- **Presidente: MARIA GRAZIA RIGLIACO,** nata a Taranto (Ta) il 07/08/1965 residente a Taranto;
- **Consigliere: MARIA ALBANO,** nata a Taranto (Ta) il 18/10/1991 residente a Taranto;
- **Consigliere: GRAZIA CAPONE,** nata a Taranto (Ta) il 04/12/1966 residente a Taranto
-

**TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO**
La cooperativa non ha l'organo di controllo.

**Democraticità della struttura e partecipazione alla vita associativa degli associati alla vita dell'ente**

La vita associativa si svolge in differenti forme e contesti. Preliminarmente essa risiede nel lavoro dei soci finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione attraverso la realizzazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile dei propri soci, oltre che dei lavoratori dipendenti. La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali, è promossa tramite incontri di carattere preassembleari con i soci prima dell'l'assemblea al fine di anticipare, descrivere e relazionare aspetti ritenuti di particolare interesse e complessità. Ogni socio, inoltre, ha rapporti diretti con la alla dirigenza e il CDA.

## 5.Mappatura dei principali stakeholder

Si distinguono per tipologia i principali stakeholder e le loro modalità di coinvolgimento

- Personale

Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.

- Soci

Oltre al coinvolgimento professionale, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale come sopra descritte.

- Finanziatori

La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.

- Clienti/Utenti

Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza "La Mimosa" è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.

- Fornitori

Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata affinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati.

- Amministrazione

Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.

- Collettività

Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

## 6.Valori dell'Ente

La modalità di svolgimento delle attività della nostra Cooperativa è incardinata su tre concetti fondamentali:

**Integrazione**: attraverso la collaborazione con gli Enti Pubblici, la sinergia e il lavoro di rete con il terzo settore, il nostro impegno è volto alla realizzazione di progetti di cura finalizzati all'eliminazione delle forme di esclusioni e emarginazione sociale;

**Progettualità**: per progettualità intendiamo la capacità di riconoscere i bisogni delle persone, di approntare strumenti e metodologie d'intervento in grado di far fronte alle necessità in tempo reale. Per le stesse motivazioni, realizziamo progetti differenziati e percorsi individuali allo scopo di migliorare l'autonomia e la contrattualità sociale delle persone;

**Servizi alle persone**: il fatto di essere un'organizzazione che fornisce "servizi alla persona" comporta un atteggiamento di dialogo e di ascolto nei confronti delle persone con le quali si instaura una relazione.

Questa modalità operativa è considerata dalla nostra cooperativa una caratteristica irrinunciabile per la valorizzazione delle risorse e delle capacità di ciascuno.
In particolare, gli obiettivi generali che la Cooperativa intende perseguire nell'ambito delle proprie attività sono:

**Valorizzazione delle risorse umane**: attraverso una partecipazione attiva delle stesse alla vita aziendale favorendo la loro fidelizzazione e la loro soddisfazione, tanto in campo professionale quanto umano, in modo tale da garantire l'offerta di un servizio migliore;

**Dignità del lavoratore**: assicurando il rispetto delle normative sul lavoro e del riconoscimento economico del lavoro svolto, della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, dello sviluppo professionale e dell'assenza di ogni discriminazione;

**Centralità dell'utente**: Basando le scelte operative e programmatiche sull'ascolto delle istanze e dei bisogni manifestati dall'utenza e in più in generale dalla comunità;

**Qualità dei servizi offerti**:

La cooperativa nello svolgimento delle proprie attività si prefigge di rispettare i seguenti criteri:

- Professionalità e motivazione del personale impiegato;
- Elaborazione ed attivazione di interventi personalizzati;
- Rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti;
- Efficacia degli interventi;
- Riservatezza e tutela della privacy;
- Imparzialità.

**Etica**: la cooperativa rispetta i codici deontologici professionali e quello della privacy;
**Trasparenza**: attraverso l'accesso alle informazioni attraverso una comunicazione istituzionale che consente a tutti gli stakeholders di conoscere le scelte compiute dalla cooperativa. Il Bilancio Sociale, il Manuale della Qualità e la Carta dei Servizi Sociali sono strumenti pensati anche in tal senso.
**Lavoro in rete**: favorendo la costruzione di rete con tutte le realtà interessate e coinvolte nel sociale (enti pubblici, realtà cooperativa e del volontariato, enti formativi, associazioni di categorie, etc.). Una visione della realtà globale e non lineare, eterogenea e non settorializzata è il canale privilegiato per intraprendere i fenomeni sociali e suggerire percorsi educativi o di intervento, alternativi o si supporto.
**Territorialità**: Elaborando soluzioni in risposta ai bisogni emergenti ed attuati del territorio, partendo dalla conoscenza delle specificità delle dinamiche sociali locali.

## 7. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**
**Livello di istruzione del personale occupato, numero dei Lavoratori**

| | |
|---|---|
| n. 4 | Laurea Magistrale |
| n. 3 | Laurea Triennale |
| n. 12 | Diploma di scuola superiore |
| n. 4 | Licenza media |

**Tipologie di contratti di lavoro**

| **tempo determinato** | **full time** | **part time** |
|---|---|---|
| n. 2 | | 2 |
| di cui maschi | | |
| di cui femmine | | 2 |
| **tempo indeterminato** | **full time** | **part time** |
| n. 21 | 21 | 21 |
| di cui maschi | | 3 |
| di cui femmine | | 18 |

Il CCNL applicato ai lavoratori è quello delle **cooperative sociali**

### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La cooperativa promuove un'attività formativa costante non solo nei confronti dei lavoratori ma anche di soci non coinvolti nelle attività lavorative in quanto potenzialmente disponibili a nuovi contratti di lavoro.
L'attività formativa si basa su uno scambio di informazioni da parte dei lavoratori sulla base di esperienze, capacità acquisite e nozioni acquisite in qualsiasi modo, utili alla crescita dell'attività d'impresa.

## 8. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

**Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**
Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile

o della ricchezza netta media pro capite Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali
Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.
Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati.
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato**
L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza (anziani, disabili, minori e famiglie, prima infanzia, migranti) e di diverse tipologie di servizio

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:** Collaborazione a bandi di finanziamento.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**
Partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con enti pubblici e reti del Terzo Settore.

**Output attività**
L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita dei lavoratori e soddisfazione degli utenti delle attività.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

| N. totale | Categoria di utenza |
|---|---|
| n. 10 | Soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| n. 106 | Minori |

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**
Numero attività esterne: 0

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La cooperativa si è dotata di certificazione ISO 9001

**Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati e programmati**

La cooperativa ritiene di aver raggiunto degli obiettivi soddisfacenti in relazione a fatturato e capacità produttiva, ma auspica al tempo stesso una crescita aziendale tale da poter migliorare anche il livello occupazionale.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La cooperativa opera in un settore fortemente concorrenziale e in un territorio con notevoli difficoltà economiche inoltre, stante la natura delle attività svolte, opera quasi esclusivamente con Enti locali e territoriali. La cooperativa si prefigge di fronteggiare tali difficoltà attraverso la professionalità dei servizi resi in ormai quasi 40 anni di attività e la competenza e la serietà del proprio personale dipendente.

## 9. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

**Ricavi e provenienti:**

| Ricavi e proventi | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| **Ricavi** | 741.051 | 613.914 |
| **Altri ricavi e proventi** | 29.022 | 28.463 |
| **Altri proventi** | 1.264 | 4.512 |

Negli altri ricavi è proventi sono compresi i contributi del 5 per mille ricevuti ai sensi della L. 266/05 pari a € 1.368

**Costi della produzione**

| Saldo al 31/12/2025 | Saldo al 31/12/2024 | Variazioni |
|---|---|---|
| 715.105 | 530.833 | 184.272 |

| Descrizione | 31/12/2025 | 31/12/2024 | Variazioni |
|---|---|---|---|
| Materie prime, sussidiarie e merci | 18.170 | 12.653 | 5.517 |
| Servizi | 139.724 | 120.557 | 19.167 |
| Godimento di beni di terzi | 98.546 | 95.372 | 3.174 |
| Salari e stipendi | 243.634 | 149.598 | 94.036 |
| Oneri sociali | 60.686 | 31.319 | 29.367 |
| Trattamento di fine rapporto | 20.254 | 14.118 | 5.751 |
| Altri costi del personale | 8.728 | 386 | 8.342 |
| Ammortamento immobilizzazioni immateriali | 35.645 | 35.645 | |
| Ammortamento immobilizzazioni materiali | 54.512 | 53.100 | 1.412 |
| Oneri diversi di gestione | 35.206 | 18.085 | 17.121 |
| Totale | 715.105 | 530.833 | 184.272 |

**Patrimonio**

**Variazioni nelle voci di patrimonio netto**

| | Valore di inizio esercizio | Destinazione del risultato dell'esercizio precedente | | Altre variazioni | | | Risultato di esercizio | Valore di fine esercizio |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Attribuzione di dividendi | Altre destinazioni | Incrementi | Decrementi | Riclassifiche | | |
| Capitale | 96.250 | | | | | | | 96.250 |
| Riserva legale | 106.526 | | 31.753 | | | | | 138.279 |
| Varie altre riserve | 223.058 | | 70.914 | | | | | 293.972 |
| Totale altre riserve | 329.584 | | 102.667 | | | | | 432.251 |
| Utile (perdita) dell'esercizio | 105.842 | | (105.842) | | | | 37.494 | 37.494 |
| Totale patrimonio netto | 531.676 | | (3.175) | | | | 37.494 | 565.995 |

**COSTO DEL LAVORO**

La cooperativa risulta iscritta all'Albo delle cooperative a mutualità prevalente, di cui all'art. 2512, ultimo comma del c.c., al numero A133926.
La cooperativa nell'esercizio 2025 ha avuto alle proprie dipendenze n. 23 unità lavorative di cui n. 15 soci lavoratori. Il costo del personale ammonta complessivamente ad € 333.302 e le retribuzioni dei soci sono pari al 66,84% del costo del lavoro. La cooperativa rientra quindi nei parametri disposti in ordine alla mutualità prevalente anche se nei confronti delle cooperative sociali, ai sensi dell'art. 111-septies del D.lgs. 382/1991, non trova applicazione tale parametro di mutualità prevalente *"oggettiva"* in quanto, le cooperative sociali disciplinate dalla legge 382/1991 che rispettano i contenuti della legge stessa, sono considerate a mutualità prevalente di diritto a prescindere dai requisiti di cui all'art. 2513.

**Dati sull'occupazione**
Si riporta qui di seguito l'organico medio aziendale, (ULA) ripartito per categoria.
Il contratto nazionale di lavoro applicato è quello del settore delle Cooperative sociali.

| | Dirigenti | Quadri | Impiegati | Operai | Altri dipendenti | Totale Dipendenti |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Numero medio | | | 7,15 | 4,03 | | 11,18 |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**
La cooperativa attua la campagna informativa per la destinazione del 5 x 1000, condotta tramite passaparola e sito internet. Inoltre promuove raccolta fondi attraverso la vendita di quanto realizzato nei laboratori didattici.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento,**

La cooperativa non ha attivato attività specifiche di raccolta fondi nel 2024.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Il consiglio di amministrazione intende sottoporre all'Assemblea dei soci la proposta di destinare il risultato d'esercizio come indicato nella seguente tabella:

| | | |
|---|---|---|
| Risultato d'esercizio al 31/12/2025 | Euro | 37.494 |
| 30% a riserva legale | Euro | 11.248 |
| 3% al F.do ex legge 29/92 | Euro | 1.125 |
| Fondo riserva indivisibile. L 904/77 | Euro | 25.121 |

**Requisiti mutualistici**

Lo statuto della società Cooperativa contiene i requisiti mutualistici dell'art. 2514 del Codice Civile e la stessa risulta essere iscritta all'Albo Nazionale delle società cooperative al n. 133926., nella sezione delle cooperative a mutualità prevalente – categoria cooperativa sociale, nonché all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Puglia nella sezione A n .44.
La cooperativa aderisce alla Confederazione Confcooperative Italiane ed è soggetta alla revisione annuale da parte dei revisori ai sensi del D.Lgs. 220/2002.

*La sottoscritta Rigliaco Maria Grazia, in qualità di amministratore unico, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del presente documento a quello versato agli atti della società.*

# LA MIMOSA SOC. COOP. SOCIALE

**Codice fiscale 01019310737 – Partita iva 01019310737**
**VIA ISTRIA 80 - 74121 TARANTO (TA)**
**Numero R.E.A. 88533**
**Capitale Sociale € 96.250 i.v.**

# VERBALE DI ASSEMBLEA

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di giugno alle ore 17.30 si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della società LA MIMOSA SOC. COOP. SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Presentazione del bilancio al 31.12.2025 e della Nota Integrativa;
2. Presentazione del bilancio sociale;
3. Approvazione del bilancio al 31.12.2025 e deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio.

Assume la presidenza dell'assemblea la presidente del consiglio di amministrazione Sig.ra Rigliaco Maria Grazia la quale, dopo aver constatato la regolarità della convocazione, la presenza dell'intero Consiglio di Amministrazione nelle persone del Vice Presidente Sig.ra Albano Maria e della consigliera Sig.ra Capone Grazia, nonché dei soci Sigg.: De Pasquale Maria Grazia, Vizzarro Monica, Mellone Luciana e Boreham George Victor, dichiara validamente costituita l'assemblea in seconda convocazione e chiama a fungere da segretario la sig. Capone Grazia.
Preliminarmente il Presidente fa presente che, ai sensi di quanto previsto dallo Statuto sociale, l'assemblea si è tenuta oltre il termine dei 120 giorni previsto dal codice civile a causa di interventi sul sistema informativo aziendale.
Passando agli argomenti posti all'ordine del giorno, relativamente al primo punto, il Presidente da lettura del bilancio di esercizio al 31.12.2025 e della Nota Integrativa.
In merito al secondo punto, illustra all'assemblea il Bilancio sociale, così come predisposto dal Consiglio di Amministrazione.
Relativamente al terzo punto la Presidente sottopone all'assemblea la proposta del Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile dell'esercizio conseguito che ammonta ad € 37.493,88 per il 30%, pari ad € 11.248,16, al Fondo di Riserva Legale, per il 3%, pari ad € 1.124,82, al Fondo di cui alla Legge 29/92 e per la restante parte, pari a € 25.120,90 al Fondo di Riserva Indivisibile ex L. 904/77.
Dichiarandosi disponibile per eventuali chiarimenti passa quindi la parola all'assemblea per deliberare in merito ai punti innanzi esposti.
Dopo approfondita discussione l'assemblea, all'unanimità, delibera di approvare il bilancio chiuso al 31.12.2025, unitamente al bilancio sociale e la proposta di destinazione dell'utile così come proposto dall'organo amministrativo.
Non avendo nessun altro chiesto la parola, la seduta viene tolta previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale alle ore 19.

Il Segretario
RIGLIACO Maria Grazia
(Firmato)

Il Presidente
CAPONE Grazia
(Firmato)

La sottoscritta Rigliaco Maria Grazia, in qualità di legale rappresentante, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/200, la corrispondenza del presente documento a quello depositato agli atti della società. Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite Camera di Commercio.

CAMERA DI COMMERCIO
BRINDISI-TARANTO

registroimprese.it
I dati ufficiali delle Camere di Commercio

N. PRA/62668/2026/CTAAUTO TARANTO, 13/07/2026

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DI BRINDISI - TARANTO
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
LA MIMOSA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 01019310737
DEL REGISTRO IMPRESE DI BRINDISI - TARANTO

SIGLA PROVINCIA E N. REA: TA-88533

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE
DT.ATTO: 31/12/2025

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 13/07/2026 DATA PROTOCOLLO: 13/07/2026

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: LIFECAPITAL SRL

*Estremi di firma digitale*

Digitally signed by Claudia Sanesi
Date: 13/07/2026 18:44:53 CEST
Reason: Conservatore Registro Imprese
Location: C.C.I.A.A. di BRINDISI - TARANTO


Sei un imprenditore?

Scarica l'APP impresa italia o vai su impresa.italia.it per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



impresa·italia
la tua azienda sempre con te

UNIONCAMERE


TARIPRA

0000626682026